

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA HĂNEȘTI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA Nr. 15/15.04.2026
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 7/2026

Consiliul local al comunei Hănești, Județul Botoșani,
întrunit în ședința ordinară din data de 15.04.2026, **analizând** referatul de aprobare nr. 833 din 08.04.2026 al Primarului Comunei Hănești, precum și raportul de specialitate nr. 832 din 08.04.2026 al Secretarului general al comunei Hănești, privind necesitatea și legalitatea aprobării organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit onform O.U.G. nr. 7/2026,

văzând Hotărârea Consiliului Local nr. 36/29.12.2025 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, actualizate prin transformarea unor funcții publice,

având în vedere adresa nr. 3261 din 17.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul comunei Hănești, privind numărul maxim de posturi, primită de la Instituția Prefectului – Județul Botoșani,

văzând avizul favorabil, al celor trei comisii de specialitate pe domenii de activitate, ale consiliului local, respectiv:

Comisia pentru activități economico-financiare, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism, servicii și comerț;

Comisia pentru învățământ, activități social-culturale, culte, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport;

Comisia juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștei publice, a drepturilor cetățenilor, amenajarea teritoriului și urbanism,

analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 120 alin.(1), art. 121 alin. (1) și alin. (2) și art. 136 din Constituția României, republicată;
- art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- anexa IV la Legea nr. 351/2002 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a - Rețeaua de localități urbane/rurale,

în baza art. 370, art. 385, alin. (3), art. 405, art. 407, 408, 409 ș.a. din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

ținând cont de art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

potrivit art. III alin. (1) – (6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile pct. (1), (4), (5) și (6) din Anexa 1- Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010,

în conformitate cu art. X, art. XL, alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7), lit. a) și b) și art. XXVII, din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale,

respectând parțial prevederile art. 7 și în conformitate cu alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 129, alin. (2), lit. a) și alin. (3), lit. c), art. 139, alin. (1), art.196 alin. (1) lit.a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

în exercitarea atribuțiilor legale, adoptă prezenta

H O T Ă R Ă R E:

Art. 1. (1) Se aprobă numărul maxim de 19 posturi, pentru anul 2026 precum și un nr. de 3 posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit art.4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, la nivelul comunei Hănești, în vederea încadrării în prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, din care:

a) 18,5 posturi, în baza prevederilor punctului 1 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010,

b) 3 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, potrivit punctului 4 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026;

c) jumătate normă post de șofer, necesar deservirii microbuzului școlar, potrivit punctului 5 din Anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026;

(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică:

a) Capitolului bugetar „Cultură”-67.02. - 2 posturi, organizat în compartiment, respectiv:

Biblioteca comunală Hănești; -1 post

Căminul cultural Hănești;-1 post

b) Capitolului bugetar „Asistență socială-68.02”:

Compartimentului de asistență socială– un post;

c) Capitolul bugetar „Sănătate” – 66.02

Asistentul medical comunitar - un post,

potrivit prevederilor art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026;

Art. 2. (1) Se aprobă Organigrama și Statul de funcții, ale aparatului de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate conform anexelor nr. 1 și nr. 2 la prezenta hotărâre, făcând parte integrantă din aceasta.

Art. 3. (1) În urma reorganizării, aplicarea procedurilor legale prevăzute de Codul administrativ, în vederea respectării drepturilor de carieră ale funcționarilor publici, se va realiza până la data de 30 iunie 2026.

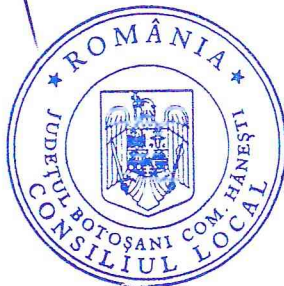
(2) Până la data de 30 iunie 2026, se va elabora și aproba Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului de specialitate al primarului/ compartimentelor/ instituțiilor subordonate consiliului local.

Art. 4. De ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri răspunde Primarul Comunei Hănești, prin aparatul de specialitate.

Art. 5. Articolul nr 1, din prezenta hotărâre, intră în vigoare la data adoptării sale iar articolul nr. 2, din prezenta hotărâre, intră în vigoare la data de 1 iulie 2026.

Art. 6 Prezenta hotărâre se comunică, Primarului Comunei Hănești, Instituției Prefectului – Județul Botoșani, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Administrației Județene a Finanțelor Publice Botoșani și se publică la sediul instituției și inserare în site-ul comunei, prin grija secretarului general al comunei.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

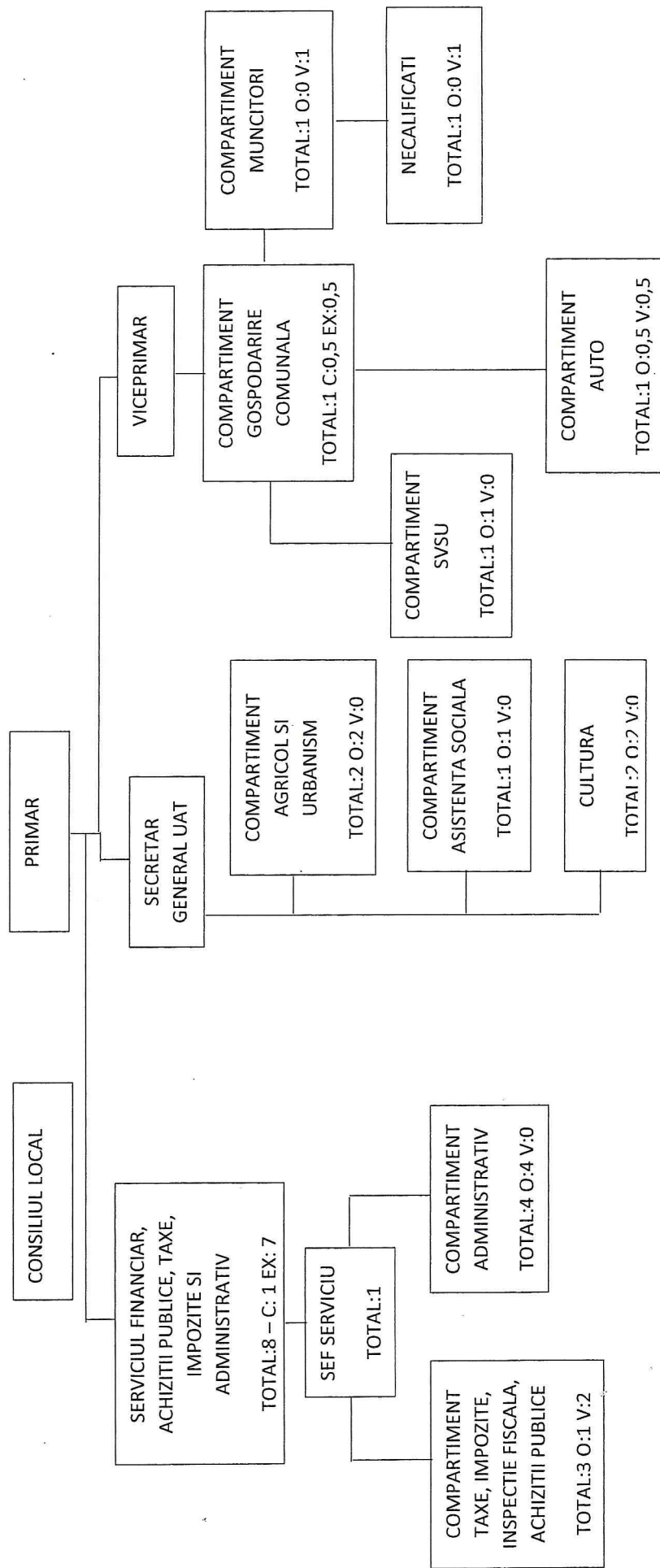


CONTRASEMNEAZĂ,

Secretar general,
Cazacu Mioara

ORGANIGRAMA

APARATULUI DE SPECIALITATE A PRIMARULUI COMUNEI HĂNEȘTI ȘI A SERVICIILOR SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL HĂNEȘTI



Președinte de ședință

PRIMAR,
MATEI COSTEL



Secretar General,
CAZACU MIOARA

Întocmit,
CAZACU MIOARA

STAT DE FUNCȚII
AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ SOLICITANTĂ

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT după caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMINITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional I	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională la/grad	Nivelul studiilor r	OBSE RVAT II
				Inalt funcționar public	de conducere*	de execuție				de conducere	de execuție			
	DEMINITARI													
1	MATEI COSTEL		primar						S					
2	MANOLE LUCIAN		viceprimar						S					
3	CAZACU MIOARA	Secretar general al unității administrative-teritoriale			Secretar general al unității administrative- teritoriale		I	II	S					
4	MOCANU CORNELIA	COMPARTIMENT AGRICOL SI URBANISM												
5	DIACONU CEZAR NICUSOR	COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA			consilier consilier		I	debutant asistent	S					
6	POPOVICI ANDREEA-ROXANA	COMPARTIMENT CULTURĂ			consilier		I	debutant	S					
7	MANOLE VALENTINA	Biblioteca								I		I	S	
8	CRAP MIHAI	Referent Camin Cultural									I	I A	M	
9	TEODORESCU VERONICA-NITODORA	SERVICIUL FINANCIAR,ACHIZITIIL PUBLICE,TAXE SI IMPOZITE SI			șef serviciu		I	II	S					
10	ILICA GEORGIANA-MIHAELA				consilier		I	superior	S					
11	VACANT				consilier		I	debutant	S					
12	VACANT				consilier		I	debutant	S					
13	MELNICIANU JIANI GABRIEL										muncitor necalf			
14	CUÇOS ION										sofer			
15	MOCANU IONUT										buldoexcav			
16	HULUTA MARINELA										muncitor necalf			
		COMPARTIMENT GOSPODARIE COMUNALA din care												
		a)SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENTĂ												
17	VEZETEU RADU TEODOR										Referent de specialitate	I	M	
		b)COMPARTIMENT AUTO												
18	SOFER VACANT 1/2 NORMĂ										sofer	II	M	
	SOFER 1/2 NORMĂ MCRBZ.ȘCL.										șofer micrb	II	M	
19	MUNCITOR NEC. VACANT	c) COMPARTIMENT MUNCITORI									muncitor		G	

* sub fiecare șef de structură se vor trece toate funcțiile publice și tot personalul contractual

Funcția		Număr posturi		Nr. maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului conform art. XVII alin. (8) din Legea 296/2023	Nr. maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului existente in institutie	Ocupate	Vacante	Total
		Nr. maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului conform pct 1 din anexa la OUG nr. 63/2010		27	27	7	11	7
						0	0	0
						4	2	6
						0	0	0
						7,5	1,5	9
						15,5	3,5	19
Nr. total de demnitari								
Nr. total de înalți funcționari publici								
Nr. total de funcții publice de execuție								
Nr. total de funcții contractuale de conducere**		30		27	27			
Nr. total de funcții contractuale de execuție								
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice								

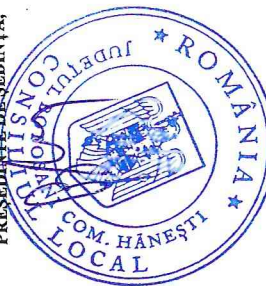
NUMĂR TOTAL FUNCȚII din cadrul Primăriei comunei Hănești (demnitari, aparatul de specialitate al Primarului, Asistență socială)	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari	2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici	0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere	2	0	2
Nr. total de funcții publice de execuție	4	2	6
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	7,5	1,5	9
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	15,5	3,5	19

** se vor avea în vedere toate formele legale de angajare

*** se aplică pentru administrația publică locală

NOTĂ: Tabelul se poate modifica în funcție de necesitățile instituției

PRESEDINTE DE SEDINTĂ,



SECRETAR,

[Handwritten signature]

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă transmitem nota justificativă privind aplicarea măsurilor de reducere a numărului de posturi prin aplicarea prevederilor alin. (7) lit b și calculul impactului financiar al acestor măsuri.

Regula aplicată: autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduce să se obțină reducerea prevăzută de lege

3261/17.03.2026

BOTOȘANI

1. Detaliere posturi aprobate prin H.C.L. nr. 15, în conformitate cu prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026 și adresei nr. a Instituției Prefectului Județului

Capitol	Nr posturi aprobate prin HCL nr. /2026						Nr posturi ocupate înainte de aplicarea măsurilor de reducere a posturilor	Nr posturi reduce la toate punctele din anexa la OUG nr. 63/2010	Posturi exceptate conform prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010	Explicație/justificare
	potrivit punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (cu reducere 30%)	potrivit punctului 2, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 3, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 4, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 5, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	potrivit punctului 6, din anexa la O.U.G. nr. 63/2010				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Capitolul 51.02 "Autorități publice și acțiuni externe"	13,5		3				19,5	3	-	
Capitolul 54.02 "Alte servicii publice generale"	-						-	-	-	
Capitolul 61.02 "Ordine publică și siguranță națională"	1						1	-	-	
Capitolul 67.02 "Cultura, recreere și religie"	2						2	-	2	
Capitolul 68.02 "Asigurări și asistență socială"	1						1	-	1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Capitolul 70.02 "Locuințe, servicii și dezvoltare publică"	1						3	2	-	
Invatamint 65.02	0,5						0,5	-	0,5	
Capitolul 54.10 "Alte servicii publice generale"										
Capitolul 61.10 "Ordine publică și siguranță națională"										
Capitolul 67.10 "Cultura, recreere și religie"										
Capitolul 70.10 "Locuințe, servicii și dezvoltare publică"										
.....										
TOTAL	19		3				27	5	3,5	

2. Calcul impact financiar = 127,11 mii lei

Ex:

i - se va calcula economia la cheltuielile de personal (titlul 10) ce se va înregistra prin aplicarea măsurilor adoptate, prin însumarea produsului rezultat prin înmulțirea numărului de luni rămase până la finele anului 2026, de la data aplicării măsurii și cheltuiala lunară cu salariile pentru fiecare post redus,

ii - se stabilește ponderea economiilor rezultate în total cheltuieli personal an 2025 (titlul 10), din care se scad sumele plătite pe transe hotărâri judecătorești,

iii - alte elemente relevante.

Ordonator principal de credite,

PRIMAR MATEI DOBRESA

Responsabilul de gestionarea activității de resurse umane,

SECRETAR CAZACU MIOARA

Conducătorul compartimentului financiar-contabil,

TEODORSCU VERONICA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA HĂNEȘTI
Nr. 832 din 08.04.2026

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E
la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru
aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile
publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea
în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 7/2026

Subsemnata, Cazacu Mioara, Secretar general al Comunei Hănești, având în vedere noile prevederi legale, care au intrat în vigoare recent, respectiv O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, care, printre altele, prevede și unele măsuri în ceea ce privește reforma în administrația publică locală, este necesară, cât mai urgent, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 7/2026, număr de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Botoșani și care s-a comunicat Comunei Hănești, adresa nr. 3261 din 17.03.2026, cu numărul maxim de posturi pentru anul 2026.

Astfel Comuna Hănești are dreptul la un **număr total de 19 posturi, la care se adaugă un nr.de 3 posturi pentru implementare proiecte din fonduri europene nerambursabile** conform punctului 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, din care: **18,5 posturi**, conform punctului 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, **3 posturi pentru implementare proiecte din fonduri europene nerambursabile și o jumătate normă post pentru șoferul microbuzului școlar**, primit conform OUG 115/2011, conform punctului 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010. Precizez că în numărul total de posturi intră și primarul, viceprimarul și secretarul general al comunei, conform precizării de la modul de calcul, prevăzut în anexa la aceeași O.U.G. nr. 63.

De asemenea „numărul maxim de posturi prevăzut la alineatul anterior, astfel cum a fost primit de la Instituția Prefectului – Județul Botoșani, nu se aplică:

a) Capitolului bugetar „Cultură”-67.02. - 2 posturi, organizat în compartiment, respectiv:

Biblioteca comunală Hănești; -1 post

Căminul cultural Hănești; - 1 post

b) Capitolului bugetar „Asistență socială-68.02”:

Compartimentul de asistență socială– **un post;**

c) Capitolului bugetar „Sănătate” – 66.02

Compartimentul de asistență medicală comunitară - **1 post**, potrivit prevederilor art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026;

Explicații

- **”Cultură”**, în acest capitol este inclus 1 post pentru bibliotecar și 1 post referent cămin cultural, instituții înființate prin hotărâri ale consiliului local, conform conform Legii

bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu Legea nr. 351/2001 privind aprobarea Planului de amenajare a teritoriului național - Secțiunea a IV-a - Rețeaua de localități, respectiv conform Anexei IV, la lege.

- **"Asigurări și asistență socială"**, în acest capitol este inclus postul pentru asistentul social, care funcționează în compartiment de asistență socială, bugetat de la capitolul 68, conform Legii asistenței sociale, nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare și asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav, bugetați cu 90% de la bugetul stat, prin bugetul local și cu 10 % din bugetul local și

- **"Sănătate"**, în acest capitol este inclus postul asistentului medical comunitar, plătit de la bugetul de stat, prin DSP

Pentru aceste considerente, redau mai jos argumentele legale, în baza cărora este necesară reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, astfel încât să ne încadrăm în numărul maxim de posturi, redus cu 30 % de la punctul 1 din OUG 63/2010.

Astfel:

Art. X și art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, stipulează:

"Art. X. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. III, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale".

2. La art. III, alineatul (8¹) se abrogă.

3. La anexă, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:

"Procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ - teritoriale, cu excepția celor prevăzute la art. III alin (2)".

4. La anexă, tabelul 1.1 se modifică și va avea următorul cuprins:

Tabelul 1.1.		Numărul posturilor din comune, corespunzător grupelor de populație		
NNr. crt.	Grupe în funcție de numărul de locuitori	Numărul posturilor		
		minim	mediu	maxim
0	1	2	3	4
"1	cel mult 1.500	10	14	16
2 2	1.501 - 3.000	17	19	22
3 3	3.001 - 5.000	22	25	30
4 4	5.001 - 10.000	30	35	43
5 5	10.001 - 20.000	44	52	60
6 6	20.001 - 50.000	65	75	110
7 7	peste 50.000	110 + câte 10 posturi pentru fiecare fracție de 10.000 de locuitori peste cei 50.000 de locuitori"		

5. La anexă, punctul 3 se modifică și se completează după cum urmează:

"a) un post pentru fiecare 1.200 de locuitori pentru comune, orașe, municipii și sectoare ale municipiului București;

b) un post pentru fiecare 6.500 de locuitori pentru județe, respectiv municipiul București;

c) unitățile administrativ - teritoriale cu numărul locuitorilor mai mic de 4.500 nu pot înființa poliție locală decât dacă cheltuielile secțiunii de funcționare sunt asigurate integral din venituri proprii, așa cum sunt definite la art. 5 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare. În acest caz numărul este de maximum 3 polițiști locali. Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean;

d) numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.

NOTĂ: În situația în care numărul rezultat nu este un număr întreg se aplică următoarele reguli de rotunjire:

Regula 1: reducere la numărul întreg, când fracțiunile sunt mai mici de 50.
Regula 2: majorare la numărul întreg, când fracțiunile sunt de 50 sau mai mari."

6. La anexă, după punctul 6 se introduce un nou punct, pct. 7, cu următorul cuprins:

" 7. Prin excepție de la prevederile pct. 2 și 3, unitatea/subdiviziunea administrativ - teritorială care are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, respectiv serviciul public de poliție locală poate aproba prin hotărâre majorarea sau reducerea numărului maxim de posturi stabilit pentru acestea sau pentru celelalte puncte, cu încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct. 1 - 6, după caz."

" **Art. XL. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.**

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ - teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(4) În cazul nerespectării prevederilor alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.

(5) Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).

(6) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

(8) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale transmite instituției prefectului în termenul prevăzut la art. 197 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile autorităților deliberative adoptate pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentului articol, precum și o notă justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar - contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii unității/subdiviziunii administrativ - teritoriale, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate.

(9) Instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art. 255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Administrațiile județene ale finanțelor publice asigură expertiza de specialitate instituțiilor prefectului pentru realizarea atribuțiilor privind verificarea modului de calcul și a modului de aplicare a măsurilor adoptate de către autoritățile administrației publice locale.

(11) Unitățile/Subdiviziunile administrativ - teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu

modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58 - 80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) **reducerea nivelului unor sporuri;**

d) **alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.**

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz.”

La momentul de față, situația posturilor în cadrul Primăriei comunei Hănești este următoarea:

	<u>Nr. posturi la 1 martie 2026</u>
Primar	- 1, ocupat
Viceprimar	- 1, ocupat
Secretar general - Comuna Hănești	- 1, ocupat
Serviciu financiar contabil,	
Șef serviciu	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Șofer	- 1, ocupat
Buldoexcavatorist	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Compartiment agricol-urbanism	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul asistent	- 1, ocupat
Compartiment asistență socială	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Compartiment Cultură	
Bibliotecar	- 1, ocupat
Referent Cămin Cultural	- 1, ocupat
Serviciul voluntar pentru situații de urgență	
Referent de specialitate	- 1, ocupat
Compartiment auto	
Șofer	- 1, vacant
Șofer ½ normă	- 0,5 vacant
Șofer ½ normă (mcrbz.șc)	- 0,5 ocupat
Compartiment muncitori	
Muncitor necalificat	- 1, vacant
Muncitor necalificat	- 1, vacant
TOTAL POSTURI	- 24 posturi
Din care: - 2 sunt demnitari	
- 11 sunt funcții publice (2 de conducere și 9 de execuție)	
- 11 sunt personal contractual	

*La care se adaugă Posturi pt. implementare proiecte din fonduri neramb.
- 3, vacante*

Ca să ne încadrăm în numărul maxim de posturi, comunicat de către Instituția Prefectului-Județul Botoșani, **trebuie să reducem 5 posturi, prevăzute indiferent la care punct în O.U.G. nr. 63/2010, modificată prin OUG nr. 7/2026.**

Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentelor și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, se realizează, conform art. XL, alineatul (7), litera b), din OUG nr. 7/2026 (cu reduceri de posturi de la orice punct din anexa la OUG nr. 63/2010) și cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate, după cum urmează:

- a) **se reduc 3 posturi** (2 de consilier cl. I, gradul superior și 1 de consilier, cl. I, gradul debutant) din cadrul serviciului financiar contabil),
- b) **se reduc 2 posturi** (1 șofer de la compartiment auto și 1 muncitor necalificat, de la compartiment muncitori),
- c) **se mențin cele 3 posturi adăugate** pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile .
- d) **se menține postul de șofer microbuz școlar de ½ normă** (Capitolul 65.02), determinat conform punctului 5 din anexa la OUG 63/2020 ;
- e) **se mențin 19 posturi, la capitolul bugetar "administrație publică"**

Astfel, pentru anul 2026, începând cu 1 iulie, este propusă următoarea structură, actualizată:

	<u>Nr. posturi de la 1 iulie 2026</u>
Primar	- 1
Viceprimar	- 1
Secretar general - Comuna Hănești	- 1, ocupat
Serviciu financiar contabil,	
Șef serviciu	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Șofer	- 1, ocupat
Buldoexcavatorist	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Consilier cl.I debutant	- 1, vacant
Consilier cl.I debutant	- 1, vacant
Compartiment agricol-urbanism	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul asistent	- 1, ocupat
Compartiment asistență socială	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Compartiment Cultură	
Bibliotecar	- 1, ocupat
Referent Cămin Cultural	- 1, ocupat
Serviciul voluntar pentru situații de urgență	
Referent de specialitate	- 1, ocupat
Compartiment auto	
Șofer ½ normă	- 0,5 vacant
Șofer ½ normă (mcrbz.șc)	- 0,5 ocupat
Compartiment muncitori	
Muncitor necalificat	- 1, vacant

TOTAL POSTURI

19

Din care: - 2 sunt demnitari

- 8 sunt funcții publice (2 de conducere, 6 de execuție)

- 9 sunt personal contractual

La care se adaugă Posturi pt. implementare proiecte din fonduri neramb.

- 3, vacante

Conform art. III, alin. (2) din OUG nr. 63/2010, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului, nu se aplică pentru:

a) Capitolul bugetar „Cultură” – 2 posturi, organizat în compartiment, respectiv:

Biblioteca comunală Hănești; - 1 post

Căminul cultural Hănești; - 1 post

b) Capitolul bugetar „Asistență socială”:

Compartimentul de asistență socială – 1 post;

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav – 19 posturi;

c) Capitolul bugetar „Sănătate”

Compartimentul de asistență medicală comunitară - 1 post,

Pe considerentele prezentate mai sus, supun atenției faptul că este necesară aprobarea, de către Consiliul Local al Comunei Hănești, a Proiectului de hotărâre nr. 15/2026, privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 7/2026, adoptând o hotărâre în acest sens.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI HĂNEȘTI

Cazacu Mioara



REFERAT DE APROBARE

1) Titlul prezentului act administrativ:

Proiect de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 7/2026

2) Motivul adoptării actului administrativ:

Având în vedere necesitatea și legalitatea aprobării organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate conform O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit de art. X din aceasta, în conformitate cu adresa, primită de la Instituția Prefectului – Județul Botoșani, nr. 3261 din 17.03.2026, cu numărul total de posturi, conform art. XVII, alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, este necesară reorganizarea cât mai urgente a instituției.

	<u>Nr. posturi la 1 martie 2026</u>
Primar	- 1, ocupat
Viceprimar	- 1, ocupat
Secretar general - Comuna Hănești	- 1, ocupat
Serviciu financiar contabil,	
Șef serviciu	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, vacant
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Șofer	- 1, ocupat
Buldoexcavatorist	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Compartiment agricol-urbanism	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul asistent	- 1, ocupat
Compartiment asistență socială	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Compartiment Cultură	

Bibliotecar	- 1, ocupat
Referent Cămin Cultural	- 1, ocupat
Serviciul voluntar pentru situații de urgență	
Referent de specialitate	- 1, ocupat
Compartiment auto	
Șofer	- 1, vacant
Șofer ½ normă	- 0,5 vacant
Șofer ½ normă (mcrbz.șc)	- 0,5 ocupat
Compartiment muncitori	
Muncitor necalificat	- 1, vacant
Muncitor necalificat	- 1, vacant
TOTAL POSTURI	- 24 posturi
Din care: - 2 sunt demnitari	
- 11 sunt funcții publice	
- 11 sunt personal contractual	
<i>La care se adaugă Posturi pt. implementare proiecte din fonduri neramb.</i>	
- 3, vacante	

4) Schimbări preconizate:

Prin prezentul proiect de act administrativ se propune:

Reorganizarea aparatul de specialitate al Primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, optând pentru reducerea a 5 posturi, conform art. XL, alineatul (7), litera b), din OUG nr. 7/2026 (cu reduceri de posturi de la orice punct din anexa la OUG nr. 63/2010) și cu încadrarea în cheltuielile bugetare aprobate.

5) Descrierea situației după reorganizare:

	<u>Nr. posturi de la 1 iulie 2026</u>
Primar	- 1
Viceprimar	- 1
Secretar general - Comuna Hănești	- 1, ocupat
Serviciu financiar contabil,	
Șef serviciu	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul superior	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Șofer	- 1, ocupat
Buldoexcavatorist	- 1, ocupat
Muncitor necalificat	- 1, ocupat
Consilier cl.I debutant	- 1, vacant
Consilier cl.I debutant	- 1, vacant
Compartiment agricol-urbanism	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Consilier, cl. I, gradul asistent	- 1, ocupat
Compartiment asistență socială	
Consilier, cl. I, gradul debutant	- 1, ocupat
Compartiment Cultură	
Bibliotecar	- 1, ocupat
Referent Cămin Cultural	- 1, ocupat
Serviciul voluntar pentru situații de urgență	

Referent de specialitate	- 1, ocupat
Compartiment auto	
Șofer ½ normă	- 0,5 vacant
Șofer ½ normă (mcrbz.șc)	- 0,5 ocupat
Compartiment muncitori	
Muncitor necalificat	- 1, vacant
TOTAL POSTURI	19

Din care: - 2 sunt demnitari
- 8 sunt funcții publice
- 9 sunt personal contractual

*La care se adaugă Posturi pt. implementare proiecte din fonduri neramb.
- 3, vacante*

Conform art. III, alin. (2) din OUG nr. 63/2010, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului, nu se aplică pentru:

- a) Capitolul bugetar „Cultură” - 2 posturi,** organizat în compartiment, respectiv:
Biblioteca comunală Hănești; - 1 post
Căminul cultural Hănești; - 1 post
- b) Capitolul bugetar „Asistență socială”:**
Compartimentul de asistență socială – **1 post;**
Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav – **19 posturi;**
- c) Capitolul bugetar „Sănătate”**
Compartimentul de asistență medicală comunitară - **1 post,**

Analizând impactul financiar, conform reorganizării propuse, raportat față de anul 2025, precizez că pentru 2026 ne încadrăm cheltuielile bugetare necesare funcționării în continuare, în forma propusă, înregistrând economii de la anularea sporurilor echipelor de implementare proiecte, delegarea atribuțiilor care vizau posturi vacante etc.

Detalierea posturilor în urma modificărilor intervenite, este redată în tabelul de mai jos, după cum urmează:

Denumire instituție: PRIMĂRIA COMUNEI HĂNEȘTI
Tip instituție: INSTITUȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
Cod fiscal: 3571613

Nr. crt	Date rezultate în urma avizării	
1	Număr de funcții publice ocupate ⁱ	6
2	Număr de funcții publice vacante ⁱⁱ	2
3	NUMĂR TOTAL DE FUNCȚII PUBLICE (1+2)	8
4	Număr de posturi personal contractual ocupate/alte categorii de personal ⁱⁱⁱ	7,5
5	Număr posturi personal contractual vacante/alte categorii de personal ^{iv}	3,5
6	NUMĂR TOTAL DE POSTURI PERSONAL CONTRACTUAL /ALTE CATEGORII DE PERSONAL ^v (4+5)	11
7	NUMĂR TOTAL DE POSTURI (3+6)	19
29	Posturi/funcții publice de conducere exceptate de la calculul normei de 8 % ^{vi}	3

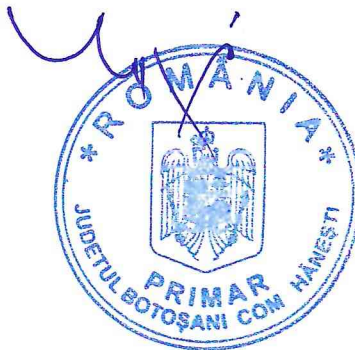
OBSERVAȚII:

Posturile exceptate de la calculul normei de structură de 8% sunt: primarul comunei, viceprimarul comunei și secretarul general al comunei.

Posturile aprobate conform punctelor 4 și 5 din anexa la OUG nr. 63/2010, exceptate de la calculul numărului maxim de posturi, stabilit conform OUG nr. 63/2010, astfel cum a fost modificat prin OUG nr. 7/2026, sunt: cele 3 posturi pt implementare proiecte din fonduri europene, șofer microbus școlar-1/2 normă, asistent social-1, asistent medical comunitar-1, bibliotecar-1, referent cămin cultural - 1 și 19 asistenți personali ai persoanelor cu handicap.

Pentru cele menționate mai sus, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectând prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, **propun Consiliului Local al Comunei Hănești, aprobarea proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Hănești, compartimentele și serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Hănești, reorganizate, cu încadrarea în numărul maxim de posturi, stabilit conform O.U.G. nr. 7/2026.**

**PRIMARUL COMUNEI HĂNEȘTI ,
MATEI COSTEL**



ⁱ Se va completa cu totalul funcțiilor publice ocupate, care va include și funcțiile publice temporar vacante și cele temporar vacante ocupate pe durată determinată.

ⁱⁱ Se va completa cu totalul funcțiilor publice vacante, care va include și funcțiile publice vacante ocupate temporar.

ⁱⁱⁱ Se vor completa similar celor de la punctele 1 și 2, cu datele privind posturile personalului contractual. Vor fi incluse aici posturile demnitarilor, ale administratorilor publici și alte categorii de posturi de conducere

^{iv} Vor fi incluse aici posturile demnitarilor, ale administratorilor publici și alte categorii de posturi de conducere

^v Vor fi incluse aici și posturile demnitarilor și ale administratorilor publici și alte categorii de posturi de conducere.

^{vi} Vor fi incluse aici posturile demnitarilor, administratorilor publici, secretarilor unităților administrativ – teritoriale și celelalte posturi exceptate de la calculul normei de structură de 8 %.